

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Петровская основная общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Супонина Дмитрия Владимировича»

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения

 В.А. Исаналеева
Протокол №38 от 17.01.2024г.

Утверждаю:

Директор МОБУ Петровская СОШ

 Е.М. Липатова

приказ № 186 от 17.01.2024 года

Приложение №2

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального
образовательного бюджетного учреждения
«Петровская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Супонина Дмитрия
Владимировича»

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников МОБУ Петровская СОШ, подведомственного отделу образования Саракташского района Оренбургской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Оренбургской области - постановлениями Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Главы Саракташского района от 17 мая 2016 № 377-п «Об утверждении положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных, автономных, бюджетных и казенных учреждений Саракташского района», постановлением от 03.07.2013 № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013 - 2018 годы», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протоколом № 11.

1.2. Система оплаты труда работников МОБУ Петровская СОШ устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Оренбургской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области» и нормативными правовыми актами Правительства Оренбургской области.

При утверждении положения об оплате труда работников МОБУ Петровская СОШ необходимо учитывать мнение представительного органа работников.

1.3. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников МОБУ Петровская СОШ системы образования Саракташского района Оренбургской области и включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее - ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных настоящим положением.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.6. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору («эффективный контракт»), в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидии из муниципального бюджета, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников МОБУ Петровская СОШ определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных решением сессии Совета депутатов Саракташского района о муниципальном бюджете на очередной финансовый год.

1.12. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников учреждений (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) должна составлять не менее 50 процентов.

1.13. Штатное расписание учреждения утверждается приказом руководителя учреждения в порядке, утвержденном районным отделом образования администрации Саракташского района Оренбургской области (далее - Учредитель) и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по МОБУ Петровская СОШ по согласованию с Учредителем могут вноситься изменения.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда является руководитель образовательного учреждения.

1.14. В случае уникальности (типа, профиля) МОБУ Петровская СОШ, руководитель учреждения по согласованию с Учредителем вправе устанавливать фиксированные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом мнения представительского органа работников.

1.15. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МОБУ Петровская СОШ за счет всех источников финансирования.

1.16. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников

2.1. Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Размеры окладов
по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп
работников образования**

Установить с 1 января 2024 года следующие должностные оклады согласно профессионально-квалификационных групп (ПКГ).

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Должностной оклад, руб. на 01.01.2024
Педагогические работники			
	1	Музыкальный руководитель; старший вожатый	13016
	2	Социальный педагог; педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель	13039
	3	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; методист, инструктор-методист	13154
	4	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	13270
Работники УВП			
первого уровня	1	Помощник воспитателя	5492
второго уровня	1	Младший воспитатель	5910
Руководители структурных подразделений			
	1	Заведующий отделом реализующий общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий библиотекой	10350
Общепрофессиональные должности служащих			
первого уровня	1	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	5910
второго уровня	1	Лаборант всех наименований	6044
	2	Заведующий хозяйством	6193
	3	Техник всех наименований	6285
	4	Специалист по охране труда	6466
третьего уровня	1	Библиотекарь, медсестра	7168
Работники учреждения, по профессиям рабочие			
первого уровня	1	Гардеробщик, дворник, кастелянша, сторож, вахтер, сторож-вахтер, уборщик служебных помещений, повар, подсобный рабочий, помощник повара, машинист по стирке белья, оператор газовой котельной, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, оператор водоподготовки	5207

второго уровня	4	Водитель автобуса	6328
-----------------------	---	-------------------	-------------

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Положением об оплате труда работников МОБУ Петровская СОШ может быть предусмотрено установление работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за квалификационную категорию;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

2.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет работникам МОБУ Петровская СОШ учебно-вспомогательного персонала и руководителям структурных подразделений устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
10 %	20 %

2.2.2. Стимулирующие выплаты за выслугу лет педагогическим работникам МОБУ Каировская ООШ устанавливаются в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы пропорционально нагрузке.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
- более 20 лет	15%	- более 20 лет	10%
- от 10 до 20 лет	10%	- от 10 до 20 лет	7%
- от 5 до 10 лет	7%	- от 5 до 10 лет	5%
- от 0 до 5 лет	3%	- от 0 до 5 лет	1,5%

2.2.3. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию пропорционально нагрузке.

Размеры выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории	при наличии первой квалификационной категории
20%	10%

2.2.4. Дополнительно, по решению руководителя МОБУ Петровская СОШ, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень по профилю, руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин), либо присвоено почетное звание «Народный учитель РФ»,

«Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ» и иные почетные звания.

Размеры выплат стимулирующего характера за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за ученую степень:

Звание	
«заслуженный»,	«народный»
20%	20%

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем МОБУ Петровская СОШ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере **15 %**

2.6. С учетом условий труда педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения, устанавливаются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VI, VII соответственно настоящего положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих

3.1. Фиксированные размеры окладов работников МОБУ Петровская СОШ, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II Примерного положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

3.2. Положением об оплате труда работников МОБУ Петровская СОШ может быть предусмотрено установление работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.

3.2.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам МОБУ Петровская СОШ, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 до 5 лет	при выслуге лет от 5 до 10 лет	при выслуге более 10 лет
10 %	20 %	30 %

3.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.4. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу принимается руководителем МОБУ Петровская СОШ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере **15 %**.

3.6. С учетом условий труда работникам МОБУ Петровская СОШ, занимающим должности служащих, устанавливаются прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VI, VII соответственно настоящего положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих

4.1. Фиксированные размеры окладов рабочих МОБУ Петровская СОШ устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и 14.03.2008 Ш 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих.

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационный Уровень	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники организации»:	Размер Оклада
Работники организации, по профессиям рабочие Первого уровня	1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: сторож, уборщик служебных помещений, повар, машинист по стирке белья, оператор газовой котельной, дворник	4136,0 Рублей

4.2. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем МОБУ Петровская СОШ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере **15 %**.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VI, VII соответственно настоящего положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

5.1. Порядок и условия оплаты труда руководителя МОБУ Петровская СОШ устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 03.07.2013 № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных: учреждениях Оренбургской области на 2013 - 2018 годы».

5.2. Заработная плата руководителя МОБУ Петровская СОШ, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Должностной оклад руководителя МОБУ Петровская СОШ определяется эффективным трудовым договором, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.3.1. Размер должностного оклада руководителя МОБУ Петровская СОШ устанавливается ежегодно один раз в год на 1 сентября текущего года, по итогам работы за предыдущий период. При расчете учитывается средняя заработная плата педагогических работников МОБУ Петровская СОШ.

5.3.2. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителя и работников МОБУ Петровская СОШ устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МОБУ Петровская СОШ и средней заработной платы работников МОБУ Петровская СОШ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, в кратности от 1 до 5.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя МОБУ Петровская СОШ устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

5.5. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для руководителя МОБУ Петровская СОШ, его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Оренбургской области.

5.6. Приказом Учредителя руководителю МОБУ Петровская СОШ предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

5.6.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу устанавливаются руководителю МОБУ Петровская СОШ, в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности в учреждениях соответствующего профиля.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

«при выслуге лет от 1 года до 3 лет»	«при выслуге лет от 3 лет до 5 лет»	«при выслуге свыше 5 лет»
10%	20%	30%

5.7. Дополнительно, приказом Учредителя руководителю МОБУ Петровская СОШ может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (коэффициенты по группе оплаты труда и эффективности деятельности учреждения, за специфику и условия работы, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и прочие) в пределах субсидии из муниципального бюджета, на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

5.7.1. Отнесение к группам оплаты труда руководителя МОБУ Петровская СОШ осуществляется в зависимости от количественных показателей образовательного учреждения: контингент обучающихся (воспитанников), численность работников и другие показатели, характеризующие масштаб руководства. Расчет повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей оценивается в баллах, в соответствии с приложением № 1.

Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№	Тип образовательных учреждений	Группа по оплате труда, к которой относится ОУ по количеству баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Общеобразовательное учреждение (школы, школы-интернаты, детские дома)	свыше 500	от 350 до 500	от 200 до 350	до 200
2.	Размер повышающего коэффициента	25%	20%	15%	10%

5.7.2. Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу руководителя МОБУ Петровская СОШ принимает Учредитель, с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и исполнениями целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений и самого руководителя.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются приказом Учредителя. Расчет повышающего коэффициента по эффективности деятельности руководителя МОБУ Петровская СОШ оценивается в баллах.

Размер повышающего персонального коэффициента эффективности деятельности руководителю учреждения определяется в соответствии с процентом исполнения показателей, определенных контрактами, приведенными в следующей таблице:

№ п/п	Исполнение показателей	Размер повышающего коэффициента эффективности деятельности от оклада
1	2	3
1.	При исполнении всех показателей	50%
2.	При исполнении не менее 95 % показателей	30%
3.	При исполнении не менее 90 % показателей	20%
4.	При исполнении не менее 85% показателей	10%

При неисполнении показателя, характеризующего выполнение государственного задания и недопущения (сокращения) кредиторской задолженности по заработной плате, персональный повышающий коэффициент руководителю МОБУ Петровская СОШ не устанавливается.

5.7.3. В случае уникальности (тип, профиль) МОБУ Петровская СОШ, Учредитель вправе в порядке исключения устанавливать руководителю учреждения более высокий персональный повышающий коэффициент по группе оплаты труда и эффективности деятельности, предусмотренный для увеличения базовой составляющей.

5.8. Приказом руководителя МОБУ Петровская СОШ работникам, занимающим должности заместителей руководителя, может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия;
- за ученую степень по профилю.

5.8.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам МОБУ Петровская СОШ, занимающим должности заместителей руководителя, в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности, в учреждениях соответствующего профиля.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

«при выслуге лет от 1 года до 3 лет»	«при выслуге лет от 3 лет до 5 лет»	«при выслуге свыше 5 лет»
10%	20%	30%

5.9. Дополнительно приказом руководителя МОБУ Петровская СОШ работникам, занимающим должности заместителей руководителя, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (за специфику и условия работы, коэффициент по группе оплаты труда, коэффициент эффективности деятельности учреждения, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и прочие).

5.9.1. Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу заместителей руководителя принимается руководителем МОБУ Петровская СОШ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.10. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.11. На основании приказа начальника отдела образования руководителю МОБУ Петровская СОШ может выплачиваться единовременная премия.

Единовременное премирование руководителя МОБУ Петровская СОШ производится за достижение высоких результатов деятельности, за выполнение важных и особо важных заданий по итогам работы (квартал, год). Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. При наличии дисциплинарного взыскания руководителя учреждения премия не выплачивается.

5.12. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере **15 %**.

5.13. С учетом условий труда заместителей руководителя МОБУ Петровская СОШ, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VI, VII соответственно настоящего положения.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МОБУ Каировская ООШ устанавливаются выплаты компенсационного характера.

6.2. Работникам МОБУ Петровская СОШ могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

6.3. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в МОБУ Петровская СОШ производится доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

6.3.1 Доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) производится

№	Специфика и условия работы, виды выплат	Значение
1	2	3
1	Учителям профильных дисциплин за работу в профильном классе	15%
2	специалистам психолого-педагогических и медико- педагогических комиссий, логопедических пунктов	20%
3	за работу в классах с наполняемостью: 19-22 учащихся 23-26 учащихся 27 учащихся и более	5% 10% 25%

6.3.2. Доплата за проверку тетрадей к должностному окладу, в зависимости от объема учебной нагрузки, предусмотренной в учебных планах:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	2	3
1	- учителям начальных классов, независимо от объема учебной нагрузки	10%
2	- учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе	15%
3	- учителям, преподавателям по математике, иностранному языку,	10%

В классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50 % от соответствующих доплат.

Учителям 1 - 4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

Учителям 1 - 4 классов, с наполняемостью более 19 человек применяется коэффициент наполняемости.

6.3.3. Установить повышающий коэффициент при наполняемости класса:

- от 19 до 22 учащихся – 5%;
- от 23 до 26 учащихся – 10%;
- от 27 и более учащихся – 25%.

При делении классов на подгруппы, если количество учащихся превышает 15 человек, применяется повышающий коэффициент в размере 1,2.

6.3.4. Для педагогических работников МОБУ Петровская СОШ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	2	3
1	- за заведование аттестованными учебными кабинетами(лабораториями)	до 10%
3	- за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	до 25%
7	- классное руководство : до 9 уч-ся от 10 до 14 от 15 и более	11 % 18% 25%
8	-классное руководство: до 9 учащихся от 10 до 14 учащихся от 15 и более учащихся	11% 18% 25%

6.4. Выплаты работникам МОБУ Петровская СОШ, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам МОБУ Петровская СОШ, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится,

6.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МОБУ Петровская СОШ при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от должностного оклада.

6.6 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику МОБУ Петровская СОШ при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от должностного оклада.

6.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% от должностного оклада, замещаемой должности.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам МОБУ Петровская СОШ за каждый час работы в ночное время в размере **35 %** должностного оклада в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МОБУ Петровская СОШ, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.10. Доплата за обслуживание вычислительной техники, при отсутствии в штате лаборанта, **5%** от должностного оклада за 1 компьютер, но не больше 50%.

6.11. Доплата за организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующей библиотекой, библиотекаря) до **25%** от должностного оклада.

6.12. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются от оклада без учета других повышающих коэффициентов и выплат, и начисляются сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ) и производятся при наличии фонда оплаты труда ОО.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников МОБУ Петровская СОШ за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

- 7.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются МОБУ Петровская СОШ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.
- 7.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МОБУ Петровская СОШ показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников этих учреждений. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.
- 7.4. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.
- 7.5. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере по приказу руководителя учреждения, к настоящим выплатам относятся следующие доплаты:

- 7.6.1. Доплата молодым специалистам ежемесячно в течение 3-х лет, окончившим ССУЗ или ВУЗ- **30%** от должностного оклада.

Доплата молодым специалистам устанавливается после окончания учебного заведения на период первых трех лет профессиональной деятельности в МОБУ Петровская СОШ со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев:

- доплата молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливается с даты трудоустройства в МОБУ Петровская СОШ, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения;
- молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплата устанавливается на три года с даты трудоустройства в ОО в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Молодыми специалистами для установления соответствующих доплат являются лица в возрасте до 35 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование по очной форме обучения и трудоустроенные в МОБУ Петровская СОШ по профилю полученного образования.

- 7.6.2. Ежемесячные доплаты за отраслевые награды:

- а) Почетное звание «Заслуженный учитель РФ» – в размере **20%** от должностного оклада постоянно, «Благодарность президента РФ» - 20% от должностного оклада постоянно, «Заслуженный работник физической культуры» - 20% от должностного оклада постоянно;
- б) Знак отличия Министерства просвещения РФ» (Отличник просвещения), Почетное звание «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», «Ветеран сферы воспитания и образования РФ» - в размере **10%** от должностного оклада постоянно;
- в) Почетная грамота Министерства просвещения РФ, ЦС Профсоюза работников образования и науки РФ, нагрудный знак ЦС Профсоюза «За активную работу в профсоюзе», «За социальное партнерство» – в размере **600 руб.** в течение 5 лет;
- г) Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области, Правительства Оренбургской области, Благодарность губернатора и законодательного собрания Оренбургской области, Почетная грамота Обкома профсоюза работников образования

- и науки РФ – **400 руб.** в течение 3 лет;
- 7.6.3. Доплата руководителю от должностного оклада ежемесячно:
школьного методического объединения - **7%**
межшкольного методического объединения - **10%**
районного методического объединения - **15%**
- 7.6.4. Доплата неосвобожденному председателю профкома ОО до **4%** от должностного оклада ежемесячно.
- 7.7. Выплаты стимулирующего характера начисляются сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ) и производятся при наличии фонда оплаты труда МОБУ Петровская СОШ.

VIII. Премии и другие выплаты

- 8.1. Выплачивать работникам МОБУ Петровская СОШ премии к юбилейным, праздничным датам и другие. Настоящие премии выплачиваются при наличии экономии фонда заработной платы МОБУ Петровская СОШ.