

ПРИКАЗ

О внесении изменений в Коллективный договор МОБУ Петровская СОШ

от 25.02.2025

дата приказа

79

№ приказа

В целях исполнения требований статьи 153, главы 55 статьи 351.8. Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Федерального закона от 30.09.2024г. №339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации", Федерального закона от 09.11.2024г. №381-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Коллективный договор МОБУ "Петровская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Супонина Дмитрия Владимировича" на 2024-2027 годы, принятый на собрании трудового коллектива 11.06.2024года:

1.1. Дополнить часть V "Рабочее время отдыха" новыми пунктами:

- согласно ст.153 ТК РФ - п. 5.17. День отдыха, указанный в части 4 статьи 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течении одного года со дня работы в выходной или нерабочий день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период;

- согласно главе 55 ТК РФ, статьи 351.8 - п. 5.18 Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативно правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работниками соответственно федеральных государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество работниками иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размер и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующим у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленными нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

1.2. Дополнить часть VI "Оплата и нормирование труда" согласно ст. 153 ТК РФ - п. 6.10 В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, неиспользованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя"

2. Ответственному за ведение сайта Ивановой Н.В. разместить данный приказ на сайте школы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель:

Директор

должность

Липатова Е.М.

ФИО (расшифровка подписи)

подпись

М.П.